

Rapport angående den norske åpenhetsloven

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven («loven») trådte i kraft 1. juli 2022. Loven fastsetter visse rapporterings- og due diligence-plikter for store norske selskaper for å sikre åpenhet på enkelte områder.

Bain & Company Norway AS er underlagt loven, og vi er dermed forpliktet til å offentliggjøre en redegjørelse for vår due diligence om etterlevelse av menneskerettigheter og arbeidsmiljøregelverk etter lovens §4.

Bain & Company

Bain & Company Norway AS ("Bain") er et datterselskap av et globalt ledelseskonsulentfirma, Bain & Company, eid av Bain & Company Inc., et Massachusetts (USA)-basert selskap.

Vi jobber med norske, nordiske og globale kunder for å løse bransjedefinerende utfordringer på tvers av alle bransjer og geografier.

Bain er forpliktet til de høyeste standardene for etisk oppførsel og sosialt og miljømessig ansvar. Vi overholder gjeldende lover angående menneskerettigheter og arbeidsbestemmelser og støtter prinsippene til Den internasjonale arbeidsorganisasjonen, FNs Global Compact og FNs verdenserklæring om menneskerettigheter.

Bains verdier og retningslinjer

Hos Bain er målet først og fremst å skape enestående resultater for våre kunder. Våre prinsipper veileder oss i vår forpliktelse til å hjelpe våre kunder, våre ansatte og våre lokalsamfunn til å lykkes. Våre etiske retningslinjer gir alle ansatte i Bain reglene, verktøyene og ressursene til å ta fornuftige beslutninger i komplekse situasjoner.

Våre etiske retningslinjer inneholder viktige regler og prinsipper som gjelder likt for alle i Bain, uavhengig av rolle eller ansiennitet. Vi forventer også at våre kunder, entreprenører og leverandører følger lignende prinsipper med hensyn til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

- **Ikke-diskriminering og like muligheter**

Vi mener at mangfold og inkludering bidrar til vår suksess. Vi streber etter å rekruttere mennesker fra ulike bakgrunner som har eksepsjonelt talent og evner. Vi feirer våre forskjeller og mener at våre ulike perspektiver er en nøkkelfaktor for vår suksess og virkningen vårt arbeid har i verden. Vi er forpliktet til å gjøre Bain til et sted hvor alle har potensial til å lykkes. Vi støtter aktive nettverk i hele Bain som fremmer inkluderende arbeidsmiljø ved å tilby coaching, veiledning og faglig utvikling.

Vi deltar ikke i ulovlig diskriminering basert på rase, farge, religion, nasjonal opprinnelse, seksuell legning, kjønn, kjønnsidentitet, graviditet, sivilstatus, alder, funksjonshemming, sosial/økonomisk status eller annen juridisk beskyttet status.



Bain & Company Norway AS
Kronprinsesse Märthas plass 1
0160 Oslo, Norway

Tel: +47 22 01 82 00
Fax: +47 22 01 82 50

Organisasjonsnummer: 891 482 922

- **Anti-trakassering**

Hos Bain er trakassering ikke akseptabelt og vil ikke bli tolerert. Selv om trakassering basert på en ansatts beskyttede status (som rase, kjønn, religion osv.) også kan være ulovlig på de fleste steder, anser vi trakassering uansett grunn som et brudd på våre etiske retningslinjer.

Bain tar alle påstander om trakassering på alvor; vi vil reagere umiddelbart på klager om trakassering og iverksette tiltak når upassende oppførsel har forekommet. Personer funnet i strid med disse retningslinjene vil bli gjenstand for disiplinærtiltak, opp til og inkludert oppsigelse.

Arbeidsmiljø i Bain

Bain er forpliktet til å gi sine ansatte et trygt arbeidsmiljø og å sikre at de blir behandlet med omtanke, verdighet og respekt. Vi deler et kollektivt ansvar for å skape og opprettholde et trygt miljø for våre kunder, besøkende og medarbeidere. Vi er forpliktet til å fortsette vår innsats innen mangfold, rettferdighet og inkludering og dele ansvarlighet for denne innsatsen og fortsette å bygge inn og skalere det vi ser har innvirkning. Vår DE&I-rapport er tilgjengelig her:

<https://www.bain.com/about/further/diversity-equity-inclusion/dei-report>

Hos Bain har vi regelmessige undersøkelser for å sjekke arbeidsforhold og arbeidsmiljø for våre ansatte.

Arbeidet vi gjør i tilknytning til arbeidsmiljøet vurderes i forhold til alle forretningsbeslutninger som tas og alle aktiviteter som gjennomføres. Vi aksepterer ingen form for mobbing eller trakassering på vår arbeidsplass, og arbeidsmiljøet er preget av inkludering og åpenhet og alle individer skal behandles likt og respektfullt. Gjeldende lovverk i arbeidsmiljøet sikrer at vi tilstreber å stadig forbedre arbeidsmiljøet vårt, både organisatorisk og sosialt så vel som fysisk. Alle ansatte tilbys både intern og ekstern opplæring. Bain opprettholder også en forpliktelse til like ansettelsesmuligheter i all ansettelsespraksis. Equal Employment Opportunity-erklæringen finnes her:

<https://careers.bain.com/recruits/EEO>

Vi har ikke identifisert noen uheldige resultater i vår gjennomgang av Bains arbeidsmiljø.

Forsyningskjede

Bain er forpliktet til de høyeste standardene for etisk oppførsel og sosialt og miljømessig ansvar. Vi forventer at våre leverandører streber etter de samme standardene i sin forretningsdrift, og at de har sine egne retningslinjer og prosesser på plass som tar opp sakene beskrevet nedenfor. Følgelig har Bain laget en Code of Conduct for leverandørene, som angir standardene som forventes av enhver leverandør som gjør forretninger med Bain. Det følger av leverandørens atferds kodeks at leverandøren skal overholde alle lover som gjelder for deres virksomhet. Dessuten forventer vi at leverandører støtter prinsippene i FNs Global Compact, FNs verdenserklæring om menneskerettigheter samt Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring av 1998 om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen.

Leverandøren må umiddelbart rapportere støtende oppførsel, enten slik oppførsel er rettet mot leverandøren eller til ansatte i Bain, ved å varsle et medlem av Bains ledelse.

Våre etiske retningslinjer for leverandører er tilgjengelige her:

<https://www.bain.com/about/further/our-sustainability/supplier-code-of-conduct>

Bain er EcoVadis Platinum sertifisert i 2023.



Bain & Company Norway AS
Kronprinsesse Märthas plass 1
0160 Oslo, Norway

Tel: +47 22 01 82 00
Fax: +47 22 01 82 50

Organisasjonsnummer: 891 482 922

Risk Due Diligence

Bain har satt opp en risikostyringsprosess for å screene tredjeparter som samarbeider med vår organisasjon. Det gjør det mulig for Bain å administrere den samlede leverandørrisikoeksponeringen basert på omfattende data om deres aktivitet og mulige problemer som kan tilskrives en potensiell leverandør. Bain har et dedikert tredjeparts risikostyringsteam som utfører risiko due diligence på Bains leverandører som tar for seg viktige risikodimensjoner, inkludert de knyttet til menneskerettigheter og sosialt og miljømessig ansvar. Due diligence utføres før engasjement av en leverandør og kan periodisk oppdateres for å holde dataene om potensiell risiko oppdatert.

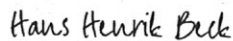
Vi har ikke identifisert noen uheldige resultater i vår gjennomgang av Bains forsyningskjede.

Forespørslers/spørsmål

Spørsmål angående saker knyttet til loven kan rettes til LegaleMEA@bain.com

30. januar 2024

For Bain & Company Norway AS



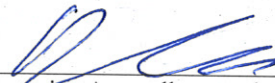
Hans Henrik Beck, CEO/member of the board



Grete Rød, Oslo office Lead



Matthew Hirshfield, chairman of the board



Domenico Azzarello, member of the board